



Schwerpunkte:

- Bedeutung von Führung und
- Analyse des Führungsstils

- Abgleich der herkömmlichen Interpretation der Rolle einer Führungskraft mit effektiven, state-of-the-art, Führungsstilen und -methoden

- Aufgaben und Werkzeuge der Führungsarbeit
 - Management by Objectives Kreislauf
 - Zielvereinbarung, Zielvereinbarungsgespräch und Ziel-Coaching
 - Mitarbeiterentwicklung und Entwicklungsgespräche
 - Kommunikationswerkzeuge für schwierige Kommunikationsaufgaben
 - Effektive Wege der Information und Kommunikation

- Rolle und Verhalten der Führungskraft im Wandel von Zeit, Generationenanforderungen, Multikultur und Bildung

- Situatives Führen – eine Auseinandersetzung mit der Entwicklung von Mitarbeitern

- Persönlichkeitsorientierte Führungsarbeit

- Umgang mit verschiedenen Erwartungshaltungen

- Transaktionsanalyse und Themenzentrierte Interaktion in der modernen Führungsarbeit

- Anlegen einer Feedbackkultur



• 11.-12. Mai 2017
09:00 – 17:00 Uhr



Jammertal Resort
Redder Straße 421
45711 Datteln



Christian Fücks
Team Connex





Ziele:

Die Teilnehmer ...

- haben ihr Führungsverständnis abgeglichen und Entwicklungsfelder für ihre Führungsarbeit erkannt
- kennen das Modell situativen Führen und haben ihre Mitarbeiter ihrem Reifegrad entsprechen eingeordnet, ihre Führungsarbeit überdacht
- kennen Aufgaben und Werkzeuge moderner Führung
- können Unternehmensziele auf Mitarbeiterebene herunterbrechen und motivierende Ziele mit Mitarbeitern vereinbaren
- wissen wie sie Entwicklungsfelder ihrer Mitarbeiter ermitteln und können Mitarbeitergespräche potenzialorientiert führen
- kennen die Bedeutung und Herausforderungen einer effektiven Informationsarbeit. Sie wissen wie sie Informationen zielgruppenorientiert aufbereiten und kommunizieren können
- haben die Feedbackkultur in ihrem Team beleuchtet. Sie wissen wie sie eine zielführende Feedbackkultur anlegen und nachhaltig implementieren können



Methoden:

- Lehrgespräche
- Gruppen- und Einzelarbeit
- intensive Übungen
- Feedback

